



الجامعة الأوروبية بفس
EUROMED UNIVERSITY OF FES
UNIVERSITÉ EUROMED DE FÈS

Rapport **ODD5** Égalité entre les sexes **2025**



Introduction	3
Charte Egalité Femmes Hommes de l'UEMF	3
Les engagements de l'UEMF :	3
Politique genre de l'UEMF	4
Maternité et paternité	4
Non-discrimination envers les femmes et harcèlement	5
Participation à des réseaux internationaux : Consortium Egalité Femmes Hommes (EFH).....	5
Contribution aux travaux du consortium EFH.....	7
Statistiques genrées au sein de l'UEMF.....	8
Participations aux trophées en relation avec l'égalité de genre.....	9
Label remporté par l'UEMF.....	9
Extraits des activités et travaux des étudiants et enseignants chercheurs de l'UEMF	11
Conférences invitées.....	15
Webinaires.....	16
Exposition	16
Journée internationale des droits des femmes.....	17
Activités et événements organisés entre 2022 et 2023	20
2024 : l'Université Euromed de Fès au cœur de l'action pour les ODD.....	26
2025 : L'Université Euromed de Fès intensifie son engagement pour les ODD	31

Rapport ODD5 : Égalité entre les sexes

Introduction

Le Maroc dispose d'un Plan d'Action Stratégique pour l'Institutionnalisation de l'égalité entre les sexes dans le système éducatif. Le respect des droits fondamentaux de la personne humaine, y compris l'égalité, tels qu'ils sont définis par les normes de l'ONU, s'imposent non seulement à l'Etat (article 19 de la Constitution marocaine de 2011) mais aussi à l'ensemble des organes de la société dont l'université.

Définition de l'égalité femmes / hommes à l'UEMF : égale visibilité, autonomie, responsabilité et participation des deux sexes à / dans toutes les sphères de la vie de l'université » (Adaptation de la Définition du Conseil de l'Europe).

Charte Egalité Femmes Hommes de l'UEMF

L'Université dispose d'une charte Egalité Femmes Hommes partagée et validée par ses instances. https://ueuromed.org/sites/default/files/upload/files/charte-egalite-homme-femme-a-luemf_1.pdf

Les engagements de l'UEMF :

L'égalité des genres trouve toute sa place dans le plan stratégique de l'université L'UEMF qui promeut l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes en termes d'accès à l'emploi, à la formation, à la mobilité, à la promotion et à l'égalité salariale. L'UEMF vise l'atteinte de la parité (présence numérique égale d'hommes et de femmes) et s'interdit toutes discriminations liées au genre, aux origines ethniques et sociales, à la langue, la religion ou les convictions, les opinions, le handicap, l'âge, ...

Notre Charte a pour objet de développer un plan d'actions :

1. Nommer une personne référente
2. Utiliser des outils de communication non sexistes, non discriminants, non stéréotypés
3. Organiser des actions de sensibilisation et de formation en vue de partager les connaissances et les outils nécessaires pour promouvoir efficacement l'égalité entre les femmes et les hommes et lutter contre les discriminations auprès du personnel
4. Soutenir les travaux de recherche sur le genre
5. Prévenir toute forme de violence et de harcèlement.
6. Développer le leadership des femmes et promouvoir l'égalité dans l'exercice des responsabilités et la participation dans les instances de gouvernance.

La charte « Egalité Femmes Hommes » est diffusée largement au sein de l'UEMF et auprès de ses partenaires. Cette charte est révisée périodiquement.

Politique genre de l'UEMF

L'Université s'est fixée comme objectif de :

- a. atteindre et de maintenir la parité en nombre homme-femme, en utilisant la discrimination positive en cas d'égalité des profils et des compétences,
- b. assurer le même salaire pour les mêmes fonctions entre hommes et femmes, c. promouvoir la parité genre en matière d'accès aux hautes fonctions de l'Université,
- d. inclure un maximum de personnes aux capacités réduites,
- e. inclure des personnes issues de l'immigration ;

Bourses dédiées aux :

- a. étudiants issus des milieux les plus défavorisés et notamment les filles du milieu rural avec prise en charge totale des frais de scolarité, des frais de logement et des frais de restauration,
- b. étudiants issus de l'Afrique Sub-Saharienne

Suivi et correction des écarts : salaires, taux de candidatures de femmes :

- a. un comité "Égalité des Chances" est mis en place au niveau de la Présidence de l'Université pour faire des améliorations continues concernant la politique d'Égalité des chances, la mettre en œuvre et faire le suivi et l'audit de son application,
- b. l'UEMF fait un suivi permanent concernant le taux de candidature des femmes, leur taux d'acceptation et de recrutement et le taux d'achèvement des études et de diplomation à l'université,
- c. un dispositif incitatif en matière de bourses est mis en place pour encourager les candidatures de femmes dans des domaines où elles sont sous représentées (Intelligence artificielle, mécanique, génie civil, postes de direction, ...) en plus d'une politique basée sur la discrimination positive pour donner plus de chances aux femmes en cas d'égalité de profils et de potentialités,
- d. l'UEMF s'engage à assurer un traitement salarial équitable entre les sexes et à corriger tout écart dès qu'il est constaté.

Maternité et paternité

En accord avec sa stratégie et ses objectifs de responsabilité sociale et sociétale, l'UEMF veille à la santé et au bien-être de ses ressources humaines, notamment pendant la période de grossesse et de maternité/ paternité avec les conditions les plus favorables sur le sol marocain.

En effet et à l'inverse de ce qui se pratique ailleurs où le congé de maternité de 14 semaines est pris en charge par la CNSS (la Caisse Nationale de Sécurité Sociale) avec un paiement maximum de 6000 Dh/mois, l'Université Euromed de Fès paye la totalité du salaire à ses employés pendant toute la période de congé de maternité et ceci indépendamment du rang de l'employé au sein de l'organigramme de l'Université.

Une veille constante aux bonnes conditions de travail des femmes enceintes est assurée, et un suivi personnalisé est effectué par le corps paramédical, et le comité d'hygiène et de sécurité selon les cas. Tous les salariés bénéficient d'une assurance maladie/maternité complémentaire qui assure un remboursement de 90 % des frais médicaux et des soins engagés dans le cadre de la maternité, en plus de l'octroi d'une indemnité de maternité

forfaitaire après accouchement pour les femmes salariées de l'UEMF et les épouses des salariés.

Dans le cadre de son projet Fès-Smart-Factory, l'Université est en train de mettre en place une crèche dédiée aux enfants de l'ensemble des employés et étudiants de l'Université.

Non-discrimination envers les femmes et harcèlement

La discrimination envers les femmes ou encore le harcèlement moral ou sexuel sont sévèrement sanctionnés. La discrimination de quelque nature que ce soit et à fortiori contre les femmes est bannie des pratiques et du fonctionnement de l'Université. Est passible d'exclusion définitive de l'Université avec possibilité de poursuite judiciaire, toute personne :

1. faisant des remarques désobligeantes envers les femmes concernant :

- a. l'aspect physique,
- b. le style d'habit,
- c. la manière d'être, de parler et de se comporter ;

2. désavantageant les femmes dans :

- a. l'exercice de leurs fonctions,
- b. l'accès aux responsabilités quand elles ont les qualifications et les compétences requises,
- c. les évaluations du personnel, d. l'attribution des notes et les évaluations académiques pour les étudiantes ;

3. Est entièrement protégée toute personne signalant une discrimination portant sur un préjudice quelconque

L'UEMF dispose d'un Comité lutte contre le harcèlement.

Participation à des réseaux internationaux : Consortium Egalité Femmes Hommes (EFH)

L'UEMF a été sélectionnée suite à un appel d'offres international pour être membre du consortium international de onze établissements francophones qui travailleront pour l'atteinte de l'égalité Femmes-Hommes sur leurs campus. L'objectif du consortium est de « Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles ». <https://www.auf.org/nouvelles/actualites/universites-francophones-sengagent-lauf-egalite-femmes-hommes-lancement-officiel-consortium-international-initie-lauf-soutien-d/>





Le Consortium est un espace de réflexion et de partage centré sur la notion de mutualisation des outils et des bonnes pratiques. Les établissements du Consortium s'engagent ensemble, à travers des actions concrètes, afin d'atteindre des changements visibles et mesurables concernant l'EFH sur leur campus et à plusieurs niveaux (étudiants, enseignants, gouvernants). Le Consortium est accompagné et outillé par l'AUF et ses partenaires, et fonctionne en réseau.

Il se compose de 11 établissements, dans 11 pays de diverses régions du monde et sur 4 continents :

- **Albanie – Université de Tirana**
- **Algérie – Université Abdelhamid Ibn Badis de Mostaganem**
- **Cambodge – Université Royale de Droit et des Sciences Economiques**
- **Égypte – Université d'Alexandrie**
- **France – CY Cergy Paris Université**
- **Haïti – Université Quisqueya**
- **Liban – Université Libanaise**
- **Madagascar – Université de Toamasina**
- **Maroc – Université Euromed Fès**
- **Ouganda – Ecole de commerce de l'Université Makerere**
- **Québec, Canada – Polytechnique Montréal**

[Le Consortium Égalité Femmes-Hommes \(EFH\) : de l'idée aux réalisations concrètes - AUF](#)

Consortium Egalité Femmes Hommes auquel participe l'UEMF

Le Consortium est un espace de réflexion et de partage centré sur la notion de mutualisation des outils et des bonnes pratiques. Les établissements du Consortium s'engagent ensemble, à travers des actions concrètes, afin d'atteindre des changements visibles et mesurables concernant l'EFH sur leur campus et à plusieurs niveaux (étudiants, enseignants, gouvernants). Le Consortium est accompagné et outillé par l'AUF et ses partenaires, et fonctionne en réseau.

Dans le cadre des activités et des réalisations qui ont marqué la feuille de route du Consortium EFH auquel participe l'UEMF, depuis l'événement officiel de lancement le 29 juin 2021, voici les majeurs aboutissements dans ce sens :

- État des lieux de l'EFH dans les onze universités membres ;
- Séances de sensibilisation et formation à l'EFH avec l'appui d'expertes ;
- Séances d'information et de travail autour des outils créés par les associations internationales : ONU Femmes - HeForShe et WEPs (Principes d'Autonomisation des Femmes) adaptés au milieu universitaire ;

- Séance d'information sur les dispositifs de l'AUF et de ses partenaires en lien avec EFH ;
- Ateliers de conception, de rédaction et de présentation du projet de plan d'action EFH de chaque université ;
- Participation à divers webinaires internationaux sur le thème de l'EFH ;
- Création d'une boîte à outils « ODD5 - égalité entre les sexes » accessible et composée de ressources francophones.
- Réalisation d'une vidéo des membres du consortium à l'occasion du 08 mars 2022

Consortium Égalité Femmes-Hommes (EFH) - YouTube

<https://ueuromed.org/actualites/annonces-diverses/activites-et-realizations-ayant-marque-la-feuille-de-route-du>

Le Consortium Égalité Femmes-Hommes (EFH) : de l'idée aux réalisations concrètes - AUF

Contribution aux travaux du consortium EFH

Utiliser la technologie numérique pour autonomiser les femmes, *Pr Mustapha Bennouna (UEMF)*

Le développement numérique est un moyen d'accès à l'emploi et à l'indépendance économique, et donc un moteur de l'égalité hommes-femmes. C'est une voie d'autonomie favorisée par les outils modernes de communication et devenue nécessaire pour conduire le développement local et régional. Les technologies numériques, utilisées dans de bonnes conditions, peuvent contribuer à atteindre les objectifs fixés dans les objectifs de développement durable d'ici 2030 en stimulant la croissance économique et en améliorant la gouvernance et les résultats, notamment dans les domaines de l'éducation (ODD4) et de la santé (ODD3). Cependant, ces impacts positifs peuvent également être compromis par le rôle potentiel du numérique dans l'amplification des inégalités sociales, économiques et politiques.

Les principaux défis dans le domaine des TIC, en particulier dans les pays en développement, sont le manque d'accès et de compétences (en particulier des populations vulnérables), le harcèlement en ligne ciblant souvent les femmes et la sous-représentation des femmes dans les domaines informatiques. Dans le domaine de l'Intelligence Artificielle (IA), par exemple, l'absence de femmes se traduit par une discrimination automatisée via des algorithmes.

L'implication des femmes dans ces domaines est un atout pour enrichir l'innovation et répondre à leurs besoins spécifiques.

En tant qu'espace de formation, mais aussi en tant qu'acteur d'une société durable et inclusive, le rôle de l'Université est d'imposer les technologies numériques comme outil de EFH en les adaptant aux besoins des femmes.

Le fonctionnement du consortium est collaboratif et participatif, et axé sur des notions de partage et de mutualisation. Les travaux se dérouleront sur une année, de juin 2021 à juin 2022.

Des formations sont programmées avec :

- Le groupe Egaé : agence de conseil, de formation et de communication experte de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la lutte contre les discriminations, de la diversité et de la prévention des violences sexistes et sexuelles.
- He for She(<https://www.heforshe.org/fr>) est une campagne de solidarité pour l'égalité des sexes lancée par l'ONU Femmes Son objectif est de faire participer les hommes et les garçons dans le combat pour l'égalité des sexes et les droits des femmes, en les encourageant à prendre des mesures contre les inégalités rencontrées par les femmes et les hommes.

Par ailleurs, l'UEMF a soumis un projet en réponse à l'appel d'offres (Europe Aid) sur les violences faites aux femmes. Et participe au programme mobilité Sud Sud (Egalité Femmes Hommes ».

Statistiques genrées au sein de l'UEMF

1-Evolution du pourcentage des étudiantes à l'UEMF

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
% féminin	47,48%	47,78%	49,60%	53,96%	53,96%	54%

2-Evolution du pourcentage des étudiantes boursières à l'UEMF

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
% de boursières	56.00%	67.39%	62.37%	63.25%	62.32%	62.2%

3-Evolution du pourcentage des étudiantes diplômées à l'UEMF

	2016	2017	2018	2019	2020	2021-2022
% de diplômées	58.82%	50.00%	57.457%	55.56%	54.75%	54.23%

4-Evolution du pourcentage de personnel féminin à l'UEMF

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
% de personnel féminin	30%	31%	42%	43%	51%	46%	49%

Participations aux trophées en relation avec l'égalité de genre

Label remporté par l'UEMF

L'UEMF a été récompensée pour sa stratégie d'égalité Femme-Homme lors de la 6ème édition de la cérémonie de remise des Trophées de l'Égalité Professionnelle.



L'UEMF a remporté le certificat d'excellence pour sa Stratégie d'Egalité Femme-Homme en obtenant la meilleure note dans chacune des dix thématiques proposées dans le dossier de candidature du Trophée.

Le Trophée de l'Égalité Professionnelle a pour objectifs de reconnaître l'engagement des institutions et récompenser les meilleures actions engagées en matière d'égalité femme-homme, de valoriser et partager les bonnes pratiques initiées par les institutions pour la promotion de l'égalité professionnelle et de sensibiliser l'ensemble des acteurs économiques et sociaux sur les bénéfices de la consécration de l'égalité professionnelle sur la performance des institutions.

<https://www.ueuromed.org/actualites/annonces-diverses/luemf-recompensee-pour-sa-strategie-degalite-femme-homme-lors-de-la>

<https://www.mapbusiness.ma/non-classifiee/uemf-recompensee-pour-sa-strategie-degalite-femme-homme#:~:text=%E2%80%9CLe%20jeudi%202012%20mai%202022,d'%C3%A9galit%C3%A9%20Femme%2DHomme.>

L'UEMF reçoit le prix de l'égalité professionnelle



L'Université Euromed de Fès (UEMF) a reçu le prix régional Fes-Meknes lors de la 7^{ème} édition du Trophée de l'Égalité Professionnelle présidée par M. Younes Sekkouri, Ministre de l'Inclusion Economique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences.

Lors de cette cérémonie, le Trophée de l'égalité professionnelle région Fes-Meknes a été remis par M. le Ministre au Pr. Mostapha Bousmina Président de l'Université Euromed de Fès. Ce prix vient reconnaître l'engagement de l'UEMF et les efforts déployés en matière d'égalité femmes-hommes et valoriser les bonnes pratiques adoptées par l'institution pour la promotion de l'égalité professionnelle.

<https://ueuromed.org/actualites/annonces-diverses/luemf-recoit-le-prix-de-legalite-professionnelle>

Après avoir remporté en 2021, le label « Innovation responsable », l'Université Euromed de Fès est lauréate en 2022 dans la catégorie « Campus responsable de l'année » et ce, en se classant en tête des établissements français et canadiens candidats.

<https://ueuromed.org/actualites/annonces-diverses/luemf-obtient-le-label-de-linnovation-responsable-lors-de-sa-premiere>

<https://fr.le360.ma/societe/luniversite-euromed-de-fes-elue-campus-responsable-de-lannee-269175>

L'UEMF s'est portée candidate au Prix Zairi 2023, sur l'inclusion et la diversité <http://www.clicks.com/award-categories-3/>

Extraits des activités et travaux des étudiants et enseignants chercheurs de l'UEMF

Etudiant(e)s :

El Mehdi Yazourh et Noura Harit

- Participation à la conférence « Regards croisés sur les enjeux prioritaires en Méditerranée » organisé par l'UpM les 22 et le 23 mai 2019 à Barcelone. Noura et Mehdi étaient les rapporteurs des discussions sur « Repenser l'éducation : Une occasion de renforcer l'autonomisation des jeunes et des femmes » dont ils ont présenté les principales conclusions et recommandations en session plénière

Nour Fassi :

- Participation à l'organisation de La Journée Mondiale de l'Egalité des Chances Référente à Fès, Edition 2018 et Référente au Maroc, Edition 2019

Aicha OUJIDI :

- COP22 « Education day » : Une étudiante engagée pour l'environnement
- Médaille d'argent du festival international des sciences, organisé en Tunisie (ATAST) en 01/2017
- Témoignage lors de la journée « Elles bougent » le 23 mars 2017 à l'INSA de Lyon

Enseignant(e)s chercheurs

Pr Mme. Malika kettani :

- conférence : la femme marocaine traductrice, défis et avenir. Rencontre internationale des écrivaines du monde, en hommage à Fatima Mernissi
- conférence annuelle EuroMeSCo de cette année, organisée sur le thème « Vers plus de justice sociale et d'inclusion dans la région méditerranéenne », comprendra quatre événements en présentiel au Maroc, en Jordanie, en Tunisie et en Égypte, ainsi qu'un événement de clôture à Bruxelles.

Pr Mme. Farida Bouhassoune :

- Expressions féminines, questions du genre
- Médias féminins au Maroc : quels enjeux pour quelle modernité ? in Méditerranéité plurielle, Ed. L'Harmattan, Paris, 2019, pp. 139-150
- Coordination de l'ouvrage : Littérature marocaine féminine de langue française. Formes et subversions, Ed. Afrique Orient, Casablanca, 2020.

Pr Mme Mounia Slighoua, & al :

- le rôle de la femme rurale dans la région de Fès-Meknès et son rôle dans le cadre d'activités génératrices de revenus pérennes (décembre 2019)

Pr Mme Hafsa El Bekri :

- Dans le cadre des projets PISE (Projet à Impact Socio-Economique), une équipe travaille sur les métiers genrés (cas des femmes de ménage).

Pr Mr. Abdessamad Rhalimi

- « Articulation des temps sociaux des cadres marocaines : quel rôle pour la GRH ? », actes du XXIXème congrès de l'AGRH, expérimentations locales, contextualisation des solutions, Lyon, 29-31 octobre 2018. <https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-01839321>
- « Carrières au féminin entre évolution et plafond de verre : étude exploratoire dans le cas du Maroc », Communication acceptée pour le IIe Congrès international organisé par l'Institut du Genre, en partenariat avec l'Université d'Angers, 27 au 30 août 2019.
- « Peut-on parler d'un leadership féminin au Maroc ? étude exploratoire dans les deux grandes régions du Maroc », 2ème colloque international « services, tourisme et distribution dans les pays émergents », organisé conjointement par HEC Rabat (CReSC) et l'université Sorbonne Paris Cité (CEPN-CNRS), Rabat, 19 et 20 octobre.
- « Quelles pratiques de GRH socialement responsables pour concilier vie familiale et vie professionnelle des cadres marocaines ? », 2ème colloque international de l'Association Tunisienne pour la Recherche Scientifique en Risk-Management, Hammamet, 29, 30 avril et 1 mai 2018, Tunisie.
- « La gestion des ressources humaines au Maroc : peut-on adopter des pratiques en faveur de l'égalité femmes-hommes dans l'entreprise ? », 1er symposium international co-organisé par CITRS centre de recherche de l'ESTEM, Maroc et le centre de recherche LAREQUOI de l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, Casablanca, 3 et 4 avril 2018, Maroc
- Thèse soutenue préparée et soutenue à l'université Sorbonne Paris Nord (2017), « Carrières des femmes cadres et plafond de verre au Maroc : quelques enseignements à partir du secteur de la grande distribution »,

Pr Mr Hicham Sebti :

- Module d'enseignement : « Entreprendre au féminin »
- Projet de recherche : « Covid-19 et résilience des femmes marocaines au travail : analyser les effets et imaginer les possibles désirables ».

https://www.linkedin.com/posts/universit%C3%A9-euro-m%C3%A9diterran%C3%A9enne-de-f%C3%A8s_uemf-myuemf-conference-activity-6897941979825852416-DN49?utm_source=linkedin_share&utm_medium=android_app

Activités du Pr Mme Maha Gmira titulaire de la Chaire Femme en Science



La Chaire « Femmes en Sciences : IA et Futurs » vise à contrer le problème de sous-représentation féminine dans le domaine des sciences au moyen de diverses activités visant à accroître le recrutement, la rétention et la progression des femmes en sciences et notamment en Intelligence Artificielle. **Maha GMIRA, Ph.D., Ing. Professeure en Intelligence Artificielle à l'UEMF et titulaire de la chaire Femmes en Sciences**

www.ueuromed.org/womenchair

Conférence mondiale de l'UNESCO sur l'enseignement supérieur (#WHEC2022), à Barcelone



<https://www.facebook.com/UniversiteEuromed/photos/pcb.3135733150034377/3135732976701061/>

https://www.linkedin.com/posts/maha-g-68175613a_whec2022-ai-unesco-activity-6933468521087561728-psgw?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

Article : "En Afrique, mettre l'IA entre les mains des femmes".

<https://www.polymtl.ca/carrefour-actualite/magazine-poly/en-afrique-mettre-lia-dans-les-mains-des-femmes?fbclid=IwAROSGk7WhIRFO-15HnZ949QrS5NhGRKeCtU3ahL9WPkNypm42UNzc3uY8Cs>

Participation du Pr. Maha Gmira, au 4ème #ASRIC congrès



<https://www.facebook.com/UniversiteEuromed/photos/a.1603940243213683/3009860499288310>

https://www.linkedin.com/posts/maha-g-68175613a_mahagmira-womeninstem-owsd-activity-6928094011513532416-9bA0?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

Participation du Pr. Maha Gmira, à l'Expo 2020 Dubaï, pour la 2ème fois !



<https://www.facebook.com/UniversiteEuromed/photos/a.1603940243213683/3091845137756512>

Contribution du Pr. Maha Gmira aux journées scientifiques francophones

Séquence scientifique : Restitution des Ateliers

Vendredi 28 octobre 2022 : 14h00 -16h00 (GMT+2 - Heure du Caire)

Lecture du rapport d'atelier par : A venir - 10 mn

Conseil scientifique de l'atelier :

Réseau	Prénom NOM	Titre / Organisme
RESUFF	Soukaina BOURAOUI	Présidente du comité scientifique RESUFF
RESUFF	Valérie LEGROS	Membre du comité scientifique du RESUFF
RESUFF	Marie-Linda LORD	Vice-Présidente du RESUFF
RESUFF	Cristina ROBALO-CORDEIRO	Secrétaire Générale du RESUFF
AUF	Maha GMIRA	Titulaire de la Chaire ICESCO « Femmes en Sciences : Intelligence Artificielle et Futur »
AUF	Eldina NASUFI	Membre du Conseil Scientifique de l'AUF
AUF	Ouidad TEBBAA	Directrice Régionale AUF
AUF	Laurent SERMET	Directeur Régional AUF

Animateurs/trices : Modérateurs/tices, rapporteurs/euses, expert.e.s invité.e.s

Prénom NOM	Titre
Soukaina BOU-RAOUI	Présidente du comité scientifique RESUFF
Aicha DERDOUR	Membre du comité scientifique du RESUFF
Maha GMIRA	Titulaire de la Chaire ICESCO « Femmes en Sciences : Intelligence Artificielle et Futur »
Valérie LEGROS	Membre du comité scientifique du RESUFF
Marie-Linda LORD	Vice-présidente RESUFF
Eldina NASUFI	Membre du Conseil Scientifique de l'AUF
Cristina ROBALO-CORDERO	Secrétaire générale du RESUFF
Leila SAADE	Présidente du RESUFF

<https://fr.calameo.com/auf/read/006118391718ef4c036e7>

Communication: World Speech Day: Women's perspectives on the world post Covid (17 juin 2020)

AI Bootcamp for girls in Guelmim

<https://fb.watch/eP97oqVVq6/>



<https://www.facebook.com/ai.womenchair/photos/pcb.114240571208925/114239687875680/>

Les « Policy Briefs » : extrait des travaux du think tank RIEMAS

[Les « Policy Briefs » | UEMF \(ueuromed.org\)](https://ueuromed.org/)

Chercheur(s)	Intitulé	Date
Ahiam MOHAMMADI, Abdessamad RHALIMI	L'importance du renforcement du rôle des femmes dans la relance post-covid : Introduction	Juillet 2021
Mohamed CHAFIKI	L'importance du rôle des femmes dans la transition vers un nouveau modèle de développement inclusif et résilient	Juillet 2021
Nasma JRONDI	Vers la création d'un « écosystème » durable pour la préservation d'un équilibre des genres	Juillet 2021
Maryam ZOULALI	Les défis majeurs de la promotion du rôle des femmes en tant que vecteur de développement	Juillet 2021
Nathalie PILHES	Le partage de la gouvernance entre les femmes et les hommes : Rôle du Gender and Governance Action Platform (2GAP)	Juillet 2021

Conférences invitées

- **Conférence : la société des vulnérables**
Mme. Najat Vallaud Belkacem ex Ministre Française des Droits des femmes et Présidente de l'ONG ONE France.



- **Conférence "Défis actuels de l'entrepreneuriat féminin »**
Mme Belkiz Présidente Directrice Générale de Société d'Informatique



https://www.linkedin.com/posts/universit%C3%A9-euro-m%C3%A9diterran%C3%A9enne-de-f%C3%A8s_digital-maroc-confaezrence-activity-6853291218781126656-XwTO?utm_source=linkedin_share&utm_medium=android_app

Webinaires

- Rôle des médias et parité -15/12/2020 <https://ueuromed.org/en/node/2124>
- L'importance du renforcement du rôle des femmes dans la relance post-covid (17 Mars 2021)

Exposition

"Femmes sous l'emprise des codes" clubs WeArt et Rotaract UEMF.



<https://www.facebook.com/UniversiteEuromed/photos/pcb.3023318744609152/3023307874610239>

Journée internationale des droits des femmes

08 mars 2022



Pour cette journée internationale des droits des femmes, l'Université Euromed de Fès, en la personne de M. Le Président Pr. Mostapha Bousmina, se réjouit des efforts louables que l'Université entreprend dans ce sens pour assurer à toutes les étudiantes et les collaboratrices un environnement sain où prévaut l'égalité et la bienveillance. Pr. Mostapha Bousmina a saisi cette occasion pour souligner la contribution et l'engagement des femmes de l'UEMF dans le progrès de l'université. Grâce à leur ambition et dévouement, elles occupent aujourd'hui des postes clés qui façonne la société : elles sont des leaders, des femmes influentes et force de proposition.

<https://www.ueuromed.org/actualites/journee-specifique/journee-internationale-des-droits-des-femmes-luemf-met-la>

L'Université Euromed de Fès célèbre la journée internationale des droits des femmes

08 mars 2023



L'Université Euromed de Fès, comme chaque année, célèbre les femmes UEMFistes qui nous inspirent par leur ambition, leur créativité, leur dévouement et leur force.

L'occasion pour rappeler la contribution et l'engagement des femmes de l'UEMF dans le progrès de l'université et aussi pour célébrer les valeurs de respect à la personne, de l'égalité des chances et de l'inclusion sociale.

Dans ce sens, l'UEMF travaille concrètement sur la promotion de l'égalité femmes-hommes à plusieurs niveaux en parfaite harmonie avec les orientations éclairées de Sa Majesté le Roi Mohammed VI, que Dieu L'assiste, qui a souligné, lors de son discours du 23ème anniversaire de la Fête du Trône, le rôle majeur que la femme marocaine doit jouer pour accompagner le développement socio-économique, culturel et social de notre pays.

<https://ueuromed.org/actualites/journee-specifique/luniversite-euromed-de-fes-celebre-la-journee-internationale-des>

Célébration du 8 mars 2023 par les clubs



A l'occasion de la journée internationale des droits de la femme, plusieurs clubs et étudiants se sont activés pour organiser diverses activités. Plusieurs compétitions étaient au RDV,

notamment tournoi d'échecs, challenge construction de ponts, gaming, coding, activités sportives. La journée a été animée par une démonstration de karaté et une animation du club Afrovibes. L'université a également célébré ses femmes avec la rencontre de notre étudiante Madame Ornella Lekongo pour la sortie de son premier livre. Les personnes présentes ont eu l'opportunité d'échanger avec elle sur son parcours, ses inspirations et sa passion pour l'écriture. La fin de la journée a été marquée par une projection de film thématique et par la remise des prix aux femmes gagnantes.

[vidéo réalisée par les étudiants pour célébrer les femmes UEMFistes](#)

Activités et événements organisés entre 2022 et 2023

Conférence sous le thème « Inégalité entre les sexes et violence économique »



Le Projet à Impact Socioéconomique (PISE) est un module qui s'appuie sur l'approche d'apprentissage par projet (APP) afin d'encourager les étudiants à explorer les problèmes et les défis du monde réel dans un mode d'apprentissage actif et engagé. A cet égard, l'ensemble des PISE (14 projets) réalisés par les étudiant(e)s du programme grande école, 3ème année de l'Euromed Business School, s'inscrivent dans le cadre du Plan d'actions Égalité Femmes Hommes (EFH) de l'UEMF.

Dans le cadre de ces Projets à Impact Socioéconomique (PISE), une conférence sous le thème « Inégalité entre les sexes et violence économique » a été organisée, le lundi 19 Décembre, au sein de l'université. Cette manifestation a été animée par Mr Amine Baha directeur du centre multifonctionnel Batha pour l'autonomisation des femmes victimes de violence et Mme Amsae El Mehdi présidente de l'Association Initiative pour la protection des Droits des femmes (IPDF).

La conférence a connu la participation de plus de 70 personnes (étudiants, corps professoral et administratif) en mode hybride.

<https://ueuromed.org/actualites/cycle-de-conferences/projets-impact-socioeconomique-par-leuromed-business-school>

L'UEMF s'engage avec l'AUF pour l'égalité Femmes-Hommes 17 mars 2023



Après le lancement officiel du consortium international de onze établissements francophones qui travaillent pour l'atteinte de l'égalité Femmes-Hommes en juin 2021, L'Université Euromed de Fès présente à l'atelier de partage d'expériences organisé par L'Agence Universitaire de la Francophonie.

L'événement qui s'est déroulé, ce vendredi 17 mars 2023, à Paris a été marqué par le lancement de l'atelier de synthèse des travaux du Consortium francophone pour l'Egalité Femmes-Hommes sur les campus. Cette rencontre visant le développement d'un plan d'actions pour l'égalité femmes hommes a permis de présenter les réalisations du Consortium à l'issue de ses deux années d'activité, mais également ses perspectives, sous le signe de la coopération internationale.

Considérant que l'égalité Femmes-Hommes n'est pas seulement un droit fondamental à la personne, mais qu'elle est aussi un préalable à l'instauration d'une université durable et socialement responsable, l'AUF a décidé de lancer avec le soutien d'ONU Femmes un appel à candidatures à l'occasion du 8 mars 2021 pour la création d'un consortium d'établissements souhaitant s'engager dans une démarche d'égalité sur leurs campus.

Onze établissements ont été sélectionnés pour intégrer ce collectif international. L'ambition de ce Consortium est d'apporter un appui efficace et opérationnel aux établissements souhaitant s'engager dans cette démarche en vue d'agir sur les inégalités persistantes qui n'épargnent pas nos universités.

<https://ueuromed.org/actualites/annonces-diverses/luemf-sengage-avec-lauf-pour-legalite-femmes-hommes>

www.auf.org/nouvelles/agenda/deux-annees-de-travail-collaboratif-faveur-de-legalite-femmes-hommes-a-luniversite-atelier-de-partage-dexperiences-consortium-international-initie-lauf/

Table ronde : Le travail féminin au Maroc 20 mars 2023



L'Institut Euroemd des sciences juridiques et politiques a organisé le 20 mars 2023 une table ronde sur : Le travail féminin au Maroc, animée par Mme Kenza Semmoud, journaliste et actrice associative.

Cet évènement, tenu dans le cadre de la célébration de la journée mondiale des femmes, a été l'occasion de relater les différentes formes d'iniquité et d'injustice dont souffrent encore les femmes dans les milieux de travail, public et privé. La modération de l'activité a été assurée par deux étudiantes de l'Institut.

<https://ueuromed.org/actualites/congres-et-colloques/table-ronde-le-travail-feminin-au-maroc>

Orange Day : les étudiants et personnel de l'Euromed Business School condamnent les violences faites aux femmes 25 novembre 2022



C'est en portant la couleur orange, symbole d'un avenir meilleur, sans violences à l'égard des femmes et filles du monde et couleur officielle de la journée de mobilisation internationale (Orange Day), que les étudiants et personnel de l'Euromed Business School ont contesté les brutalités perpétrées quotidiennement à l'encontre des femmes.

Pour l'Euromed Business School, se réunir à cette occasion est un signe de solidarité avec toutes les femmes et filles du monde en rappelant que le 25 novembre est un événement phare qui ne doit pas passer inaperçu.

<https://ueuromed.org/actualites/journee-specifique/orange-day-les-etudiants-et-personnel-de-leuromed-business-school>

« Violences faites aux femmes » : conférence de Mme Najat Vallaud Belkacem 21 décembre 2022



Lors de sa 3ème conférence à l'Université Euromed de Fès, Mme Najat Vallaud-Belkacem, a soulevé la question des violences perpétrées contre les femmes, un phénomène qui persiste de nos jours malgré les efforts déployés dans ce sens.

« Les violences faites aux femmes se considèrent aujourd'hui parmi les violations des droits humains les plus flagrantes et les plus répandues partout dans le monde », déclare Mme Najat Vallaud-Belkacem. L'objectif de cette conférence est donc de rappeler la gravité de ce phénomène susceptible d'entraîner des dommages ou des souffrances de nature physique, sexuelle, psychologique ou économique sur la victime certes mais aussi sur la société. C'est un combat constant et un engagement permanent que Mme Najat Vallaud-Belkacem mène depuis sa nomination au poste de Ministre des Droits des femmes, porte-parole du gouvernement en 2012, puis Ministre des Droits des femmes, de la Ville, de la Jeunesse et des Sports en 2014.

Pr. Mostapha Bousmina, Président de l'Université Euromed de Fès, a saisi cette occasion pour rappeler l'importance de combattre toutes sortes d'inégalité et particulièrement la violence culturelle contre les femmes. « La violence contre les femmes n'est pas seulement physique, psychologique ou économique, c'est une violence d'abord culturelle. » a exprimé Pr. Mustapha Bousmina qui a également souligné la contribution et l'engagement des femmes au niveau de l'UEMF. Grâce à leurs compétences et leur dévouement, elles occupent aujourd'hui des postes clés, elles sont des leaders, des femmes influentes et force de proposition.

<https://ueuromed.org/actualites/cycle-de-conferences/violences-faites-aux-femmes-conference-de-mme-najat-vallaud>

<https://www.youtube.com/watch?v=kaeUDrIGKL4>

www.fr.le360.ma/societe/violences-faites-aux-femmes-une-conference-de-najat-vallaud-belkacem-a-luniversite-euromed-de-fes-272618/

L'Université Euromed présente au Stakeholders workshop du CUA à Nairobi : " Programme for Women and youth Entrepreneurs "



L'Université Euromed de Fès était présente au Stakeholders workshop de la Commission de l'Union Africaine (CUA) à Nairobi au Kenya à travers la participation de Pr. Hafsa El Bekri enseignante-chercheuse à l'Euromed Business School de l'UEMF et codirectrice du Research Institute for European, Mediterranean, and African Studies (RIEMAS).

Le Stakeholders workshop de la Commission de l'Union Africaine s'est tenu entre le 20 et 22 septembre à Nairobi sous le thème " Programme for Women and youth Entrepreneurs ". Cette édition du Workshop avait pour objectif d'élaborer un programme continental de développement de l'entrepreneuriat, en tenant compte de la régulation, la finance, le développement des compétences entrepreneuriales, l'éducation, l'accès au numérique, l'intégration régionale et le commerce.

<https://ueuromed.org/actualites/ateliers-workshops/luniversite-euromed-presente-au-stakeholders-workshop-du-cua-nairobi>

Célébration de la réussite des femmes pharmaciennes



Dans le cadre des colloques et rencontres organisés par l'Université Euromed de Fès, un séminaire s'est tenu le 26 octobre 2023 en collaboration avec la chambre syndicale des pharmaciens d'officine de Fès, autour du thème « Le pharmacien d'officine : Innovations, Responsabilités élargies et Impact sur les soins de santé ». Une rencontre marquée par une forte présence féminine, faisant de cette conférence l'occasion de célébrer la réussite des femmes pharmaciennes représentées par les expertes de la profession qui ont livré des allocutions enrichissantes en relation avec la thématique.

Cette conférence a connu la présence de plusieurs professionnelles du domaine pharmaceutique et officinal, entre autres Dr Fatima Zohra Khayar, Pharmacienne d'industrie et d'officine, membre du conseil d'administration de Pharmacy, Brussels, Présidente du centre Athena, Présidente de la concertation médico-pharmaceutique de Schaerbeek, Bruxelles et Dr Aicha Zahi, Pharmacienne d'officine et Présidente de la Société Marocaine de la Valorisation de l'Acte Officiel.

Les intervenantes ont abordé différents sujets liés au thème notamment l'évolution du rôle du pharmacien d'officine en Belgique : Tendances et innovations et également la mesure dans laquelle on peut valoriser les services pharmaceutiques en officine.

Cette rencontre a permis tant aux étudiants qu'aux professionnels du domaine d'échanger lors de la session des questions réponses avec les conférencières présentes sur les différentes facettes liées au pharmacien d'officine et aux enjeux de la profession pharmaceutique.

<https://ueuromed.org/actualites/annonces-diverses/seminaire-le-pharmacien-dofficine-innovations-responsabilites-elargies>

2024 : l'Université Euromed de Fès au cœur de l'action pour les ODD

Sensibilisation sur la prévention de la violence



« Le 15 novembre 2023, nous avons plongé dans des débats stimulants avec les élèves de l'école Laurence. De la confrontation à la violence scolaire à la déconstruction des barrières de genre pour une société plus égalitaire, chaque voix a été entendue. Remémorons ensemble cette journée où nous avons collectivement discuté et visé un avenir inclusif et équitable !

Un grand merci à @Etablissement Laurence pour être un partenaire exceptionnel lors de notre événement ! Votre soutien et votre collaboration ont eu un impact significatif. Une appréciation spéciale pour l'accueil chaleureux de votre équipe dévouée ».

<https://www.instagram.com/reel/CORSZBRMN7m/?igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D>

Sensibilisation contre les maladies sexuellement transmissibles



Le club Rotaract UEMF a organisé une journée de sensibilisation contre les maladies sexuellement transmissibles comme VIH et Hépatites-c ainsi qu'un dépistage anonyme.

https://www.instagram.com/p/C10OJOPM_sG/?igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D&img_index=3

Organisation d'une journée PINK OCTOBER



<https://www.instagram.com/reel/C09S014MNkK/?igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D>

Le 08 mars : Hommage à la force féminine UEMFiste



« Notre action phare d'octobre dans le cadre du thème du mois "Octobre Rose". Le Rotaract UEMF a organisé une journée dédiée à la sensibilisation et à la lutte contre le cancer du sein pour les étudiants et le personnel de l'université, incluant une séance de palpation pour les femmes de l'université ».

L'Université Euromed de Fès (UEMF) a célébré la Journée internationale des droits des femmes, le 8 mars, en rendant hommage à la résilience et aux réalisations de ses collaboratrices et étudiantes. Le Président, Pr. Mostapha Bousmina, a salué l'engagement des femmes de l'UEMF dans le développement de l'université, soulignant l'importance de l'égalité des chances et de l'inclusion sociale. L'UEMF met en place des politiques de recrutement équitables et garantit un accès égal aux postes de responsabilité pour les femmes. Lors de cette célébration, sous le thème « Investir en faveur des femmes : accélérer le rythme », l'université a aussi annoncé des mesures de soutien pour les femmes pendant la maternité et pour les mères d'enfants en situation de handicap, illustrant son engagement envers un environnement de travail inclusif. Enfin, l'événement a mis en avant le rôle croissant des femmes marocaines, leaders et agents de changement, contribuant activement au développement de la société.

<https://ueuromed.org/actualites/journee-specifique/le-08-mars-hommage-la-force-feminine-uemfiste>

Harmonies et Couleurs : Succès de la 6ème Édition de l'UEMF Talents Show



L'Université Euromed de Fès a mis en lumière les talents et la créativité de ses étudiants lors de la 6ème édition de son événement phare, l'UEMF Talents Show, le jeudi 25 avril. Cet événement a été l'occasion de célébrer la diversité et la créativité au sein de la communauté UEMF, mettant en lumière une variété de talents artistiques, de la musique à la danse en passant par la poésie et le live painting.

Sous le regard attentif d'un jury d'experts, comprenant des personnalités de renom telles que Mme. Nabila Maane, Mme. Nejjari Latifa et Mr. EL Alaoui Abdelouahab, les participants ont rivalisé d'audace pour décrocher les prix convoités.

Les participants lors de la soirée ont ébloui le public avec leurs performances. Ismail El Ayachi a ému avec sa reprise de la chanson "Ahwak" d'Abdelhalim Hafez, tandis que Pitake Maureen Glaubert a captivé l'audience avec son rap. Imane Essaber, accompagnée du groupe Umusic Academy, a également fait sensation avec une composition musicale. La participante Imane Zguida a été honorée d'un prix spécial du jury pour sa performance poétique.

Cette soirée a incarné la richesse et la vitalité de l'art sous toutes ses formes, reflétant l'engagement de l'UEMF envers l'épanouissement culturel de sa communauté étudiante.

<https://ueuromed.org/actualites/activites-pedagogiques-et-culturelles/harmonies-et-couleurs-succes-de-la-6eme-edition-de>

L'UEMF nominée pour le prix Zairi International Awards pour l'excellence dans l'enseignement supérieur dans sa 3ème édition



L'UEMF a été retenue dans la liste restreinte pour la troisième édition du prestigieux Prix International ZAIRI pour l'Excellence dans l'Enseignement Supérieur, en 2024, dans la catégorie "Équité et inclusion".

Ce prix, administré annuellement par le Centre pour les innovations en matière d'apprentissage et les solutions personnalisées en matière de connaissances (CLICKS), est une reconnaissance internationale officielle des établissements d'enseignement supérieur du monde entier qui créent un impact dans des domaines spécifiques liés à la recherche, à la transformation numérique, à l'engagement communautaire, à l'internationalisation, à l'équité, etc

<https://ueuromed.org/actualites/annonces-concours/luemf-nominee-pour-le-prix-zairi-international-awards-pour-lexcellence>

2025 : L'Université Euromed de Fès intensifie son engagement pour les ODD

[Tribune] Inégalités salariales au Maroc : trois mois de travail "gratuit" pour les femmes



Selon un rapport du Haut-commissariat au plan, publié en 2024, l'écart salarial entre les hommes et les femmes atteint 23%. Cela signifie qu'en 2024, les Marocaines ont travaillé symboliquement « gratuitement » à partir du 8 octobre, et ce, jusqu'à la fin de l'année. Ce constat met en évidence l'urgence d'actions concrètes pour réduire ces inégalités et garantir une réelle équité salariale. Cela représente près de trois mois de travail non rémunéré comparé aux hommes, une inégalité alarmante qui demeure largement ignorée dans le débat public.

<https://ueuromed.org/actualites/articles/tribune-inegalites-salariales-au-maroc-trois-mois-de-travail-gratuit-pour-les>

L'UEMF finaliste des Zairi International Awards : Une reconnaissance de son engagement pour l'équité et l'inclusion dans l'enseignement supérieur



L'Université Euromed de Fès est honorée d'être finaliste des Zairi International Awards for Excellence in Higher Education (2024-2025) dans la catégorie "Excellence pour l'équité et l'inclusion". Parmi des centaines d'universités issues de 34 pays, notre candidature a été retenue, après une évaluation minutieuse menée par un comité d'experts internationaux. Cette distinction reflète notre engagement soutenu en faveur d'une éducation inclusive et équitable, et souligne l'impact positif de notre mission au sein de la communauté et bien au-delà.

https://www.linkedin.com/posts/universit-euro-m-diterran-enne-de-f-s_zairiawards-higheredexcellence-innovationineducation-activity-7308477595493257216-Uq2q?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAADTGRfcBC1u9wYbkACypuAdXhOuzPcQwP94

Sensibilisation cancer de sein par le club Hands



L'action était consacrée à une visite au Centre de Protection de l'Enfance pour Filles Ziyat, dans le but de prodiguer des conseils et de sensibiliser à la prévention du cancer du sein. Ce fut une expérience mémorable et joyeuse, marquée par des échanges enrichissants avec les jeunes filles sur place, des conversations significatives et le partage de précieux conseils pour les aider à se protéger. Une journée inoubliable, remplie de rires, de connexions et de bienveillance.

https://www.instagram.com/p/DBhL8kSO9-t/?img_index=3

October Rose: A Campus United for a Cause



Nos étudiants se sont mobilisés avec enthousiasme lors d'Octobre Rose, en participant à diverses actions de sensibilisation contre le cancer du sein. Leur engagement a contribué à promouvoir la prévention et le dépistage précoce, faisant de cette initiative un véritable succès.

https://www.instagram.com/p/DB1N8aEsy1Y/?img_index=3

Atelier Sensibilisation au Cancer du sein : 19 octobre 2024



Dans le cadre d'Octobre Rose, le Club Élite a organisé un atelier de sensibilisation au cancer du sein, qui s'est tenu à la clinique Avicenne de Fès. Cet atelier, animé par Dr. GUENNOUN Ahmed, spécialiste en gynécologie, obstétrique et infertilité, a rassemblé 20 étudiantes de l'Université Euromed. Dr. Guennoun a abordé des sujets clés comme l'importance de l'autopalpation pour la détection précoce du cancer et les bonnes pratiques pour les dépistages réguliers. À travers des explications claires et des démonstrations interactives, les participantes ont pu s'approprier des connaissances pratiques tout en partageant leurs interrogations dans une ambiance conviviale. L'atelier a été très enrichissant grâce à l'expertise de l'intervenant et au dynamisme des échanges, offrant à la fois un moment éducatif et divertissant. Les étudiantes ont exprimé leur satisfaction et leur intention de relayer ces connaissances au sein de leurs communautés.

<https://www.instagram.com/p/DBZesZBxgi/>

Journée de dépistage préventif à Moulay Yaakoub cancer du sein et du col de l'utérus



En partenariat avec la délégation de Moulay Yaakoub, le Club Élite a organisé une journée de dépistage préventif consacrée au cancer du sein et au cancer du col de l'utérus. Cet événement visait à sensibiliser la communauté locale à l'importance de la détection précoce pour améliorer les chances de traitement et de survie.

Points clés :

- **68 personnes** ont été examinées lors de consultations et examens cliniques gratuits.
- **2 femmes** présentant des signes de cancer du sein ont été immédiatement référées au CHU de Fès pour un diagnostic approfondi et une prise en charge rapide.
- **Conseils** sur la prévention et l'importance des contrôles réguliers.

Cette initiative a offert des services médicaux essentiels aux populations rurales, détectée précocement des cas critiques et renforcé la sensibilisation à la prévention des cancers.

[Rapport Club Elite UEMF](#)

Medical & Humanitarian Caravan : ROTARACT UEMF



Février 22-23, 2025, ce week-end, nous avons emprunté des routes sinueuses et traversé des sentiers détrempés par la pluie pour atteindre les hauteurs d'Ikaouen — là où l'accès aux soins est limité, mais où la solidarité ne connaît aucune frontière.

Grâce à @association_arads, à nos incroyables médecins et spécialistes, à la générosité de @sante_bio_premium pour leur don de produits d'hygiène féminine, et surtout à l'engagement sans faille de nos membres, nous avons pu :

- Sensibiliser à l'hygiène féminine et à la prévention de la rougeole
- Offrir des consultations gynécologiques et pédiatriques
- Distribuer des médicaments essentiels et des vêtements chauds
- Apporter du réconfort à une communauté dans le besoin

Malgré la pluie, malgré la distance, notre mission est restée intacte. Car c'est dans ces instants — entre fatigue et satisfaction — que l'on saisit pleinement le sens de l'engagement.

https://www.instagram.com/p/DHjSYyEMzXn/?img_index=12

ODD 5 – Égalité entre les sexes : Classement de l'UEMF dans le THE Impact Ranking 2025

601– 800	Abdelmalek Essaâdi University Morocco	44.3–49.8	60.9– 65.5
601– 800	International University of Rabat Morocco	44.3–49.8	70.3– 76.1
601– 800	Université Hassan II de Casablanca Morocco	44.3–49.8	60.9– 65.5
801– 1000	Ibn Tofaïl University Morocco	38.8–44.2	70.3– 76.1
801– 1000	Université Chouaïb Doukkali Morocco	38.8–44.2	1.7– 49.7
801– 1000	Université Hassan 1er Morocco	38.8–44.2	1.7– 49.7
1001– 1500	Euromed University of Fez Morocco	15.3–38.7	65.6– 70.2